Notulen MR-vergadering 19 januari 2023 – 19.30u

Aanwezig: Renate, Rik, Lindy, Loes, Bjorn, Femke, Rianne

Te gast: Judith en Chantal

Afwezig: Gertie

Welkom, notulen en acties vorige vergadering

* notulen november goedgekeurd en op de site geplaatst, acties zijn uitgevoerd

Uitleg/mededelingen Chantal ivm bijpraten feesten i.s.m. OV

* bijpraten door Chantal, onze eventmanager, deze is sinds 3 schooljaren actief.
  + Chantal stuurt de werkgroepen aan (Kerstviering, Sinterklaasfeest, Koningsspelen, Carnaval en de Evenaardag). Chantal zorgt voor het draaiboek wat richting het team en de betrokken ouders gaat.
  + De ouders van de werkgroepen verschillen per activiteit, er zijn ongeveer 15 ouders actief en gaan in goed overleg met elkaar de activiteiten uitvoeren. Chantal zorgt voor de coördinatie.
  + Alle activiteiten worden altijd met de eventmanager, het team en ouders(vrijwilligers) geëvalueerd om verbeterpunten of ideeën aan te dragen. Transparant zijn is een speerpunt.

Een voorbeeld is de kerstviering, ouders willen graag een diner, leerkrachten houden liever het kerstontbijt, hierover is met elkaar gesproken en geëvalueerd en komt naar voren dat er toch een ontbijt blijft.

* + Er is nagenoeg geen verschil in de vroegere OR en de huidige OV (nu zijn de financiën vanuit begroting van de school, voorheen uit de ouderbijdrage)
  + Er komt vanuit MR nog de vraag of er ook ouders zijn die af en toe kunnen bijspringen zodat de vaste vrijwilligers ondersteuning kunnen vragen, dat is ook fijn voor ouders die niet de mogelijkheid hebben om altijd beschikbaar te zijn, maar wel graag willen helpen als de tijd dat schikt. Dit wordt al gedaan bij bijv. het versieren van de school.
  + Feesten vanuit een andere cultuur worden niet specifiek gevierd, er is wel aandacht voor in de klas.
  + Vanuit de jaarbegroting wordt ieder jaar een budget gereserveerd voor de OR, dit budget is per activiteit vrij in te vullen door de eventmanager.

Mededelingen directie

* Groepen 7 en 8 zijn gestart met 3 i.p.v. 4 groepen. Leerkrachten geven aan goed gestart te zijn. Kinderen zijn al gewend, gaat heel goed, structuur staat, onderling gaat het heel goed, het plaatje klopt. Kinderen en ouders ervaren ook een goede samenwerking. Om kinderen elkaar te kunnen blijven zien zijn er momenten gecreëerd zodat kinderen elkaar te kunnen blijven ontmoeten, denk bijvoorbeeld aan korte fruitpauze bij elkaar
* Er zijn nieuwe 2 nieuwe leerkrachten aangenomen, Rianne Hanenberg (4b), per 1 februari en Janice Bongers (instroom) per 6 maart.
* Verbouwing plan van aanpak is klaar. Op korte termijn zullen de eerste aanpassingen binnen het gebouw plaatsvinden. Projectleider zal op korte termijn met Judith in gesprek gaan zodat we kunnen starten.
* Aan de Spitsbergerweg zal binnenkort een opvang komen voor vluchtelingen. Dit kan betekenen dat er een taalklas in ons gebouw kan komen om NT2 taalonderwijs aan te bieden.
* Gym: vanuit SEC kampen ze met personeelstekort om alle aanvraag te bedienen voor de gymlessen (stichting breed). Er is een structurele oplossing: 2 weken les van Rainey, dan 1 week een buurtsportcoach, dan weer 2 weken Rainey enz. Op deze manier blijven de leerlijnen gewaarborgd. De buurtsportcoach is bevoegd om zelfstandig gym aan een groep te geven. Hij of zij zal waarschijnlijk geen toestellessen geven.
* Schooljaar 2023-2024 wordt er meer gymtijd verplicht vanuit de overheid, dit zal waarschijnlijk ingevuld worden op de Evenaar d.m.v. een creatief beweegmoment. Denk aan dans o.i.d. De gesprekken hierover zijn op dit moment gaande.

Voornemen en Verantwoorden 2023

* Het is fijn als er voortaan een reactie gegeven wordt op het format. MR-leden hebben het wel gelezen en bekeken, maar er was geen reactie, dit zullen we voortaan wel geven als MR . Het was inhoudelijk helder en duidelijk. Na feedback van SAAM\* moeten er nog wat puntjes op i worden gezet als het gaat om ‘wanneer zijn we tevreden’.

Personele bezetting/vervanging

* Besproken is: Hoe gaan we de groepen samenstellen? Wat is mogelijk in de toekomst gezien het lerarentekort? Hoe organiseren we vanuit visie? Hoe zijn we toekomstbestendig ondanks de tekorten in personeel. Hoe nemen we ouders mee?   
  Eventuele begeleiding van buitenaf om breder te leren / kunnen denken in oplossingen kan aan worden deelgenomen vanuit SAAM\*. Komend schooljaar zou fijn zijn om te kunnen brainstormen om het in 2024-2025 als plan in te kunnen zetten.
* Er wordt aangegeven om goed te evalueren hoe het nu in groepen 7-8 gaat en de tips en tops goed mee te nemen.
* Zorgpunten zijn besproken over hoe we een ’schil’ kunnen inzetten om onderwijs te blijven waarborgen. Ervaringen van ouders nu al inventariseren hoe de verandering in de groepen 7-8 nu ervaren wordt.
* O-MR leden geven aan hoe op de Evenaar het vorm zal krijgen dit echt bij de leerkrachten zelf zal liggen, zij hebben de expertise en kennis in huis en het vertrouwen is er dat er zorgvuldig beleid zal zijn.

Korte update besteding OV-gelden en tafelgesprekken

* Tafelgesprekken zijn door ziekte niet doorgegaan
* OV leerplein is in bestelling, er zijn verschillende offertes voor podium gordijnen opgevraagd, wordt vervolgd.
* Ledenvergadering zal dit schooljaar plaatsvinden

Acties jaarplanning

* Schuiven we door naar de volgende vergadering

Sluiting / rondvraag

* Geen vragen naar voren gekomen

|  |  |
| --- | --- |
| **Acties** | **Wie/waarom** |
| Zicht op ontwikkeling bespreken door Ragmar en Stavaza hierin | Rik |
| Vakantierooster / RI&E | Bjorn |